Svar på remiss gällande förslag till: **Föreskrifter och allmänna råd om säkerehtsåtgärder och utbildning, Diarienummer MSB 2025-13269**

Svarande organisation: **Askersunds kommun**

Intern referens: **25KS154**

För generella kommentarer välj "Generellt" under kolumn Kapitel.
För kommentarer som gäller allmänna råd välj "Allmänna råd" under kolumn annars välj det kapitel du vill lämna synpunter på.
Välj i kolumn Paragraf vilken paragraf du vill lämna synpunkt på
Välj i kolumn Punkt vilken punkt i paragrafen dina kommetarer avser både om de avser paragraf eller allmännt råd.

Synpunkter på konsekvensutredningen lämnas på filken Konsekvensutredningen

Vänligen skicka dina svar i excelformat för att underlätta sammanställningen av synpunkter.

Synpunkter föreskrifter och allmänna råd

Kapitel	§	Punkt	Synpunkt	Förslag till ändring	Kommentar
kap. 2	1		Bra med krav på att cybersäkerhetsarbetet ska integreras i ledning och styrning. Men begreppet “integrerat med befintliga sätt att leda och styra organisationen” kan uppfattas som vagt för mindre organisationer.	Förtydliga i vägledningen vad som avses med integration och hur mindre organisationer kan uppfylla kravet på ett proportionerligt sätt.	
kap. 2	3		Kravet att dokumentera interna regler och arbetssätt, samt bevara dokumentation minst fem år, är tydligt. Dock kan dokumentationskravet vara tungt för små verksamheter.	Överväg att införa undantag eller lättare krav för verksamheter med lägre riskprofil.	Gäller även kap. 2 §4
kap. 2	6		Att ledningen ska utse roller såsom samordnare, informationsägare och systemägare är ett bra grepp	Förtydliga i vägledningen hur dessa roller kan utformas i organisationer där t.ex. resurser är begränsade.	Gäller även kap. 2 §7
kap. 2	9		Utbildningskraven för ledningen är viktiga. Det kan vara en utmaning att säkerställa att ledning verkligen genomför och följer upp utbildningen.	Rekommendera att MSB erbjuder mallar eller riktlinjer för utbildning för ledning samt följer upp effekten av utbildningen.	
kap. 2	10		Att även inhyrd personal omfattas samt kravet på relevant och aktuell kompetens är positivt.	Beakta att vissa verksamheter har stora variationer i personalstyrka och kompetens – vägledning bör ge flexibla alternativ för hur utbildning och övning kan genomföras.	Gäller även kap. 2 §11
kap. 2	12		Omvärldsbevakning är avgörande för att upptäcka hot/sårbarheter. Att använda t.ex. informationsdelningssystemet WIS är relevant.	Säkerställ att tillgången till relevant information för mindre aktörer finns och att kostnaderna för bevakning inte blir oproportionerliga.	
Välj	Välj	Välj			
Välj	Välj	Välj			
Välj	Välj	Välj			
Välj	Välj	Välj			
Välj	Välj	Välj			
Välj	Välj	Välj			
Välj	Välj	Välj			
Välj	Välj	Välj			
Välj	Välj	Välj			
Välj	Välj	Välj			
Välj	Välj	Välj			
Välj	Välj	Välj			

Svar på remiss gällande förslag till: **Konsekvensutredning för föreskrifter och allmänna om säkeretsåtgärder och utbildning, Diarienummer MSB 2025-13269**

Svarande organisation: Askersunds kommun

Intern referens: 25KS154

Här kan du lämna synpunkter på konsekvensutredningen.

Synpunkter på föreskrifter lämnas på fliken Föreskrifter

Vänligen skicka dina svar i excelformat för att underlätta

Synpunkter Konsekvensutredningen		
Rubrik, stycke	**Synpunkter**	**Kommentar**
Proportionalitet och riskbaserad ansats	Konsekvensutredningen beskriver att säkerhetsåtgärderna ska baseras på allriskansats och att verksamhetsutövaren ska göra en egen riskanalys. Askersunds kommun ser positivt på detta, men påpekar att särskilt mindre kommuner kan ha begränsade resurser för att genomföra omfattande riskanalyser och strukturera ett "systematiskt och riskbaserat arbete" enligt krav i 2 kap. 14–16 §§ i föreskrifterna.	MSB bör erbjuda förenklade mallar, vägledande verktyg och stöd (t.ex. riskmatriser, branschspecifika guider) för dessa företag, så att åtagandet blir hanterbart och meningsfullt.
Ledningens utbildningskrav	Enligt förslaget ska ledning genomgå utbildning som omfattar "ledningens roll i arbetet med cybersäkerhet", "grundläggande terminologi och relevant reglering", samt organisatoriska och tekniska aspekter. Detta är väsentligt för att säkerställa att ansvariga beslutsfattare har tillräcklig kunskap och engagemang för att driva cybersäkerhetsarbetet. Dock kan utbildningskraven upplevas som betungande om de är alltför generella och omfattande.	MSB kan överväga att differentiera utbildningsnivåerna beroende på verksamhetens storlek eller sektor, och eventuellt erbjuda digitala / modulbaserade utbildningar som kan kombineras med mer djupgående kurser.
Kontroller vid personalrekrytering och anställning	I 10 § föreslås att verksamhetsutövare ska genomföra kontroller av egen och inhyrd personal (exempelvis identitetskontroll, intervjuer) och hantera begränsningar vid avslutad anställning eller uppdrag. Detta är relevant ur säkerhetssynpunkt, men kan leda till administrativa kostnader och integritetsfrågor, särskilt för mindre aktörer.	MSB bör klargöra vilka nivåer av bakgrundskontroller som är rimliga och ge exempel på proportionerliga metoder. Dessutom bör det finnas möjlighet att använda riskbedömningar för att avgöra när mer grundliga kontroller behövs.
Informationsinsatser och stöd vid införande	En viktig aspekt är hur verksamhetsutövare ska förbereda sig inför att föreskrifterna träder i kraft. Konsekvensutredningen anger att ett stort antal organisationer kan påverkas.	MSB bör planera och tillhandahålla informations- och utbildningsinsatser redan före ikraftträdandet (till exempel webbinarier, workshops, guider) för att minimera startkostnader och felaktig efterlevnad.